



Segreterie Nazionali di Categoria

PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2020 E WELFARE 2021 GRUPPO HERA S.p.A.

Nella tarda serata di venerdì 5 giugno, a conclusione di una lunga e complessa trattativa, è stato siglato con la Direzione del Gruppo Hera il **verbale di accordo ponte del PREMIO DI RISULTATO** anno 2020 che sarà erogato nel 2021. L'accordo riguarda oltre 8.500 lavoratori del Gruppo a cui si applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei settori Gas-Acqua, Igiene Ambientale, Elettrico e Chimico Industria.

Oltre al rinnovo del PdR, è stata **confermata la cifra** di 385 euro di **WELFARE AZIENDALE** a disposizione di tutti i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo Hera.

In particolare per il Premio le somme previste per l'anno 2020 sono 1650 € di "Premio Variabile" e 150 € di UNA Tantum sul Premio di Risultato (che, qualora venga raggiunto il 96% dell'incremento previsto per il MOL Consolidato di Gruppo, porterà il riferimento per il premio variabile a 1800 € per il prossimo rinnovo), a cui si aggiungono 150 € di "Premio Ad Personam Consolidato". Nello specifico:

PREMIO DI RISULTATO (Esercizio 2020)

Per l'esercizio 2020 verranno erogati, sulla parte **variabile** del premio, il 27 giugno 2021 → **1.650,00 €** al livello medio (Livello 2 Settore Gas Acqua, livello B2 CCNL Elettrico, livello 4 Federambiente, livello "E" del Chimico Industria, riparametrati con la scala dell'integrativo); a questo importo di salario variabile verrà erogata contestualmente una quota aggiuntiva cosiddetta "**UNA TANTUM**" pari a **€ 150** (al livello medio, da riparametrare).

È importante ricordare che i suddetti importi di UNA TANTUM verranno incrementati nel 2021 per il personale del Settore **Gas-Acqua ed Elettrico** con le quote aggiuntive di salario stabilite dai Contratti Nazionali rinnovati a fine 2019, destinate alla contrattazione di II° livello come esplicitato nel verbale di accordo; analogamente, per il personale con CCNL Chimica Industria, le quote annue del Premio di Risultato saranno incrementate con la quota relativa al vecchio "Premio Presenza" calcolata come definito dallo stesso CCNL.

Su tutti i suddetti importi sarà applicabile la tassazione agevolata più favorevole con aliquota IRPEF unica pari al 10% per gli istituti finalizzati all'incremento della produttività quale è il Premio di Risultato.

Inoltre verrà **consolidata** per sempre (nella parte alta della busta paga nella voce "Pr. Ad Personam") un'ulteriore quota di Premio Consolidato non assorbibile; a partire da settembre 2021 → **150 € suddivisi per 14 mensilità** (quindi € 10,71/Mese), al livello 2 da riparametrare. Detti importi saranno utili per gli istituti contrattuali e previdenziali.

Nella tabella allegata riportiamo i trattamenti economici per ciascun livello e in ordine cronologico di erogazione.

Le OO.SS. esprimono soddisfazione per il risultato conseguito, nonostante il 2020 sarà un anno difficile a causa dell'emergenza Covid-19, è stato raggiunto un **risultato positivo** per le lavoratrici e i lavoratori, in linea con gli importi medi ottenuti nei rinnovi precedenti.

TABELLA PREMIO 2020 - Pagamento Giugno 2021

FDGA	FDE	Parametro	FDA	CHIM	IMPOR TO Premio 2021	CONSOLIDATO da Settembre 2021
Q	QS	130	Q	A	Euro 2.340	Euro 195,00
	Q					
8	ASS	123	8	B	Euro 2.214	Euro 184,50
	AS					
7	A1S	118	7		Euro 2.124	Euro 177,00
	A1					
6	BSS	112	6	C	Euro 2.016	Euro 168,00
5	BS					
4	B1S	105	5	D	Euro 1.890	Euro 157,50
3	B1					
2	B2S	100	4	E	Euro 1.800	Euro 150,00
	B2		3			
	CS					
1	C1	95	2	F	Euro 1.710	Euro 142,50
	C2		1			

* In verde il livello medio di riferimento.