

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno ..... 2018, presso la sede di Utilitalia in Roma, le Parti rappresentate da:

per il **GRUPPO HERA**

dott. Giancarlo Campri, Direttore Centrale Personale e Organizzazione  
dott. Carmelo Riccio, Responsabile Relazioni Industriali  
dott. Massimo Chiacchiararelli, Responsabile Relazioni Sindacali Energia  
dott. Federico Alessandrini, Responsabile Relazioni Sindacali Ambiente

assistiti da Utilitalia nelle persone del dott. Adolfo Spaziani e della dott.ssa Paola Giuliani

e

le **OO.SS.**

rappresentate dalle **Segreterie Nazionali:**

FILCTEM, FP – CGIL; FIT, FEMCA, FLAEI – CISL; UILTRASPORTI, UILTEC – UIL;  
CISAL FEDERENERGIA; FIADEL

si sono incontrate per meglio specificare e chiarire gli aspetti operativi e gli adempimenti normativi da attuare al fine di una corretta applicazione della modalità di rilevazione della presenza in servizio per i dipendenti che iniziano l'attività lavorativa non dalla propria sede di lavoro.

**si conviene:**

che l'attivazione della nuova modalità di rilevazione della presenza in servizio sia attuata, come peraltro prescritto dalla normativa di riferimento, previo adempimento delle prescrizioni previste dalla normativa sulla privacy e dal Garante della privacy. A tal fine le Parti si danno atto che saranno attuati i seguenti adempimenti:

- valutazione di impatto ex art.35 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali;
- analisi delle misure di sicurezza per la protezione dei dati e dell'eventuale necessità di ricorso al Garante nel caso in cui, nonostante le misure di sicurezza applicate, residuino elementi di rischio;
- informativa privacy;
- nomina dei Responsabili.

Nel rispetto della normativa sull'orario di lavoro di cui al D.lgs. n. 66 dell'8 aprile 2003, nonché della costante giurisprudenza intercorsa sulla materia, poiché i tempi di raggiungimento del luogo di lavoro sono a disposizione del datore di lavoro, le Parti si danno atto e comunque ribadiscono che tali prestazioni richieste al personale coinvolto trovano, all'interno dei trattamenti previsti, adeguate compensazioni anche in considerazione del risparmio economico conseguente al mancato utilizzo di propri mezzi di trasporto impiegati per raggiungere la sede di lavoro, ma soprattutto attraverso i seguenti previsti elementi di compensazione:

- introduzione di un'indennità di € 1,00 lordo, per ogni giorno di effettivo servizio prestato;
- mancata trattenuta sul pasto consumato per ogni giorno di servizio prestato;
- flessibilità di utilizzo del mezzo aziendale per il percorso di ritorno alla propria abitazione.

1

Per quanto convenuto, la possibilità di accesso alla visualizzazione della geolocalizzazione dei punti di marcatura avverrà attraverso l'utilizzo di una doppia password, di cui una in possesso dell'azienda ed una in possesso di un rappresentante dei lavoratori. A livello territoriale, su richiesta delle OO.SS. competenti, sarà fornita un'estrazione dei percorsi assegnati al personale coinvolto.

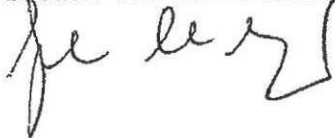
Le Parti ribadiscono che in nessun modo, anche qualora possibile, sarà consentito l'accesso alla tracciatura del percorso.

Le Parti infine ribadiscono che ogni nuova iniziativa riferita alle modalità applicative, ivi compreso il personale da coinvolgere, sarà oggetto di informazione con le RSU assistite dalle OO.SS. territorialmente competenti.

Letto, convenuto e sottoscritto.

**HERA S.p.A., HERAtch S.r.l.  
INRETE DISTRIBUZIONE ENERGIA S.p.A.,**

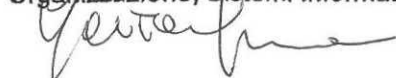
dott. Giancarlo Campri,  
Direttore Centrale Personale e Organizzazione



**ACEGASAPSAMGA S.p.A.**  
dott. Fabrizio Pancino, Direttore Personale,  
Organizzazione e Sistemi Informativi

dott. Marcello Rita, Responsabile Gestione,  
Amministrazione del Personale e Relazioni Industriali

**MARCHEMULTISERVIZI S.p.A.**  
dott. Gaetano Grima, Direttore Personale,  
Organizzazione, Sistemi Informativi e QSA



**HERA LUCE S.r.l.**  
ing. Alessandro Battistini, Direttore Generale

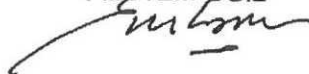


**UTILITALIA**

**Le OO.SS. Nazionali**

FILCTEM-CGIL

FP-CGIL



FEMCA-CISL

FIT - CISL



FLAEI-CISL



UILTEC-UIL

UILTRASPORTI-UIL



FIADEL



CISAL FEDERENERGIA

